

OFFRE DE SERVICES

Le SAE Kamouraska offre des services payants à la clientèle qui n'est pas admissible à nos services gratuits selon les critères d'Emploi Québec.

SVP communiquez avec Mélanie Bourdeau qui saura vous renseigner à ce sujet. Merci!

CLIENTÈLE

Toute clientèle

COUNSELING D'ORIENTATION

(membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec)

- Orientation scolaire et professionnelle
- Réorientation de carrière
- Détermination d'un emploi convenable
- Tests psychométriques:

ABAS-II

Le système d'évaluation du comportement adaptatif est un outil qui permet :

- d'évaluer des individus souffrant de retard mental
- d'analyser les réactions d'un individu aux exigences de la vie de tous les jours
- d'évaluer les habiletés des adultes à vivre de façon autonome

Lien avec les Échelles de Wechsler : L'ABAS-II permet d'évaluer le lien entre les comportements adaptatifs et l'intelligence.

GROP

Le Guide de Recherche d'une Orientation Professionnelle est un inventaire d'intérêts et de personnalité composé de trois sections distinctes. Dans la section A, on y présente une grande quantité d'activités visant à mesurer les intérêts professionnels du sujet. On retrouve, dans la section B, une liste passablement complète de qualités personnelles permettant à quiconque de faire son autoportrait. Enfin, dans la section C, on peut y trouver une liste de valeurs personnelles et professionnelles. Les réponses du sujet permettent d'évaluer son profil par rapport à une typologie à sept composantes dont six réfèrent à la typologie de John Holland. Le septième type (l'Éveilleur) est exclusif au GROP. La variété des items permet de plus de situer les sujets sur quatre dimensions bipolaires dont la plus connue est l'introversion/l'extraversion.

PERFORMANCE CARRIÈRE ET RAPPORT D'ORIENTATION

Le test Performance carrière est un outil actuel, éprouvé et reconnu aussi bien en gestion de carrière qu'en sélection de personnel. Il combine deux instruments distincts c'est-à-dire un test de personnalité et un test d'intérêts professionnels (typologie Holland). Il permet donc d'obtenir des informations détaillées sur la personnalité et les intérêts professionnels afin d'évaluer, de diagnostiquer, de porter un jugement professionnel et d'établir des plans d'aide valides et adaptés aux réalités actuelles des jeunes et des adultes. Le Rapport d'orientation est un document complémentaire qui constitue une version interprétée du tableau synthèse des résultats. Il propose plusieurs ajouts intéressants dont une typologie originale, des statistiques de choix de programmes et des métiers et professions propres au type auquel la personne appartient.

WAIS IV

L'échelle d'intelligence de Weschler pour adultes est dotée de normes canadiennes anglaises et est un outil haut de gamme permettant d'évaluer les habiletés cognitives chez les adultes de 16 à 90 ans.

WONDERLIC

Le test Wonderlic offre une estimation très précise de l'intelligence des personnes adultes. Techniquement, le test permet de mesurer l'intelligence générale d'un individu, facteur essentiel parmi de nombreux autres qu'englobe la capacité intellectuelle. Bien que la plupart des analyses de l'intelligence mesurent la compétence verbale et mathématique, le test destiné au personnel Wonderlic ne permet pas d'obtenir des sous-notations de l'habileté verbale ou mathématique. L'intelligence générale est une condition de l'intellect qui va au-delà de l'aptitude individuelle à apprendre vite et bien, à résoudre des problèmes rapidement et à communiquer avec clarté. La notation obtenue à ce test indique avec précision l'aptitude de réussir dans des situations qui requiert un certain apprentissage. Il est donc un bon test pour une prédiction pour des études.

COUNSELING D'EMPLOI

- Bilan de compétences
- Aide à la recherche d'emploi
- Réintégration au marché du travail

Le service offre la stratégie complète en recherche d'emploi:

- accueil
- validation et adaptation des perceptions personnelles
- validation et adaptation des perceptions professionnelles
- information scolaire et professionnelle
- bilan personnel et professionnel
- identification d'options professionnelles
- exploration
- méthode dynamique de recherche d'emploi
- internet (placement en ligne, recherche informatisée)
- activités complémentaires (ex.: deuil, budget, motivation, prise de décision, etc.)